

Personaleinstellungsbogen

Name, Vorname		Anrede:	<input type="checkbox"/> Frau <input type="checkbox"/> Herr
Geburtsname		Geburtsort	
Geburtsdatum		Geburtsland	
Straße		Konfession	<input type="checkbox"/> römisch-katholisch <input type="checkbox"/> evangelisch <input type="checkbox"/> _____
Plz / Ort		Schule	<input type="checkbox"/> ohne Abschluß <input type="checkbox"/> Hauptschule <input type="checkbox"/> Mittlere Reife <input type="checkbox"/> Abitur
Telefon		Ausbildung	<input type="checkbox"/> ohne Berufsausbildung <input type="checkbox"/> anerkannte Berufsausbildung
Nationalität		Aktuelle Tätigkeit	<input type="checkbox"/> Schüler <input type="checkbox"/> Rentner <input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung (Soz-Vers-Pflichtig) <input type="checkbox"/> geringfügige Beschäftigung <input type="checkbox"/> keine
Sozialvers.Nr.			
Krankenkasse			
Steuer-ID		Steuerklasse	

Erforderliche Anlagen (Kopie):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Personalausweis / Pass | <input type="checkbox"/> Bankkarte |
| <input type="checkbox"/> Aufenthalts-/Arbeitserlaubnis | <input type="checkbox"/> Krankenkassenkarte |
| <input type="checkbox"/> Sozialversicherungsausweis | <input type="checkbox"/> Passbild |
| <input type="checkbox"/> Steuer-ID | <input type="checkbox"/> Masern-Schutzimpfung (nach 1970 geb., Kita, Schule, Uni etc.) |

Gewünschte/r Einsatzort/e:	Gewünschte Stundenanzahl pro Tag:	Gewünschte Uhrzeit für Arbeitsbeginn:

Bemerkungen:

Sollte ein Arbeitsverhältnis zustande kommen, so wird der Arbeitsvertrag befristet sein. Der/die Arbeitnehmer/in ist verpflichtet, an den Arbeitgeber eine Vertragsstrafe in Höhe von bis zu 2 Bruttowochenlöhnen zu zahlen, wenn er/sie das Arbeitsverhältnis vertragswidrig, insbesondere ohne Einhaltung der Fristen beendet, aufgrund eines schuldhaften Vertragsverstoßes berechtigt fristlos entlassen wird, seinen/ihren Dienst nicht antritt, vor Dienstantritt kündigt, oder gegen das Konkurrenzverbot verstößt.

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, alle Angaben wahrheitsgemäß ausgefüllt und insbesondere die Anlage zum Arbeitsvertrag verstanden zu haben. Es ist mir bekannt, dass bei wissentlich falschen Angaben oder beim Verschweigen wesentlicher Tatsachen der Arbeitsvertrag wegen arglistiger Täuschung angefochten werden kann.

_____ **X** _____
Datum Unterschrift Arbeitnehmer/in evtl. gesetzlicher Vertreter/in (bei Minderjährigen)

NICHT vom Bewerber/in auszufüllen!			
Einsatzort Kunde / Objekt:		tägl. Arbeitsbeginn	
Anstellungsdatum:	Stunden/Tag:	Arbeitstage / Woche	

Datum: _____ **OL:** _____ **Unterschrift:** _____